

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПИЖАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

19.05.2025

№ 280

пгт Пижанка

**Об утверждении критериев конкурсного отбора
на получение социальных выплат в виде премий Правительства
Кировской области лучшим педагогическим работникам областных
государственных и муниципальных образовательных организаций за
значительный вклад в развитие малой родины**

В соответствии с пунктом 16 статьи 5 Закона Кировской области от 14.10.2013 № 320 – ЗО «Об образовании в Кировской области», постановлением Правительства Кировской области от 26.01.2023 № 23-П «Об утверждении региональной программы, посвящённой Году педагога и наставника, на 2023 – 2025 годы» и постановлением Правительства Кировской области от 21.04.2023 № 207 – П «О социальных выплатах в виде премий Правительства Кировской области лучшим педагогическим работникам областных государственных и муниципальных образовательных организаций за значительный вклад в развитие малой родины»:

1. Утвердить состав муниципальной комиссии по конкурсному отбору на соискание социальных выплат в виде премий Правительства Кировской области лучшим педагогическим работникам областных государственных и муниципальных образовательных организаций за значительный вклад в развитие малой родины. (Приложение №1)

2. Утвердить критерии конкурсного отбора на соискание социальных выплат в виде премий Правительства Кировской области лучшим педагогическим работникам областных государственных и муниципальных образовательных организаций за значительный вклад в развитие малой родины. (Приложение №2)

3.Областным государственным и муниципальным образовательным организациям Пижанского муниципального округа представить до 4 июля в муниципальную комиссию пакет документов (выписка из протокола заседания, ходатайство о выдвижении кандидата на соискание премии в соответствии с критериями, заверенную руководителем образовательной организации справку, подтверждающую должность, место работы и стаж педагогической деятельности кандидата, письменное согласие кандидата на соискание премии на обработку персональных данных) на кандидатов на соискание социальных выплат в виде премий Правительства Кировской области лучшим педагогическим работникам областных государственных и муниципальных образовательных организаций за значительный вклад в развитие малой родины.

4.Контроль за исполнением распоряжения возложить на Скрипина Сергея Юрьевича, начальника управления образования Пижанского муниципального округа Кировской области.

Глава Пижанского
муниципального округа



А.Н. Васенин

ПОДГОТОВЛЕНО

Главный специалист управления образования
Пижанского муниципального округа



Н.В. Попенова

СОГЛАСОВАНО:

Начальник управления образования
Пижанского муниципального округа



С.Ю. Скрипин

Заместитель заведующей отделом
юридической и кадровой работы



С.Б.Христюлов

БАЛЛЬНАЯ СИСТЕМА ОЦЕНКИ КРИТЕРИЕВ

на соискание премии

Правительства Кировской области лучшим педагогическим работникам областных государственных
и муниципальных образовательных организаций за значительный вклад в развитие малой Родины

Критерий		Показатели	Количество во баллов
1.Реализация проектов, направленных на воспитание у подростающего поколения чувства патриотизма, ответственности, гордости за свою малую Родину, активной жизненной позиции (9 баллов)	1	Уровень реализации проекта (программы), направленного на воспитание у подростающего поколения чувства патриотизма, ответственности, активной жизненной позиции, гордости за свою малую Родину:	
		на уровне образовательной организации	1
		на муниципальном уровне	2
		на региональном и выше	3
	2	Охват участников проекта (программы):	
		до 10 человек	1
		до 20 человек	2
		до 30 человек и выше	3
	3	Вовлечение социальных партнеров	1
	4	Высокая социальная значимость реализации проекта (программы)	
		на уровне школы	1
		на уровне муниципалитета	2
2.Реализация социально значимых проектов, участниками которых являются дети и родители (10 баллов)	1	Уровень реализации проекта (программы):	
		на уровне образовательной организации	1
		на муниципальном уровне	2
		на региональном и выше	3
	2	Охват участников проекта (программы):	
		до 10 человек	1
		до 20 человек	2

		до 30 человек и выше	3
	3	Вовлечение социальных партнеров	1
	4	Наличие положительного отзыва о работе педагога от родителей, общественности и др.	1
	5	Проект (программа) направлен на благоустройство территории ОО	1
		Проект (программа) направлен на благоустройство территории населённого пункта МО	2
3.Наставничество молодых педагогических работников (7 баллов)	1	Педагог является наставником молодых специалистов, практикантов педагогических направлений и специальностей	1
	2	Педагог является руководителем методического объединения:	
		на уровне образовательной организации	1
		на муниципальном уровне	2
		на региональном и выше	3
	3	Педагог презентовал опыт реализации наставничества на различных уровнях:	
		на уровне образовательной организации	1
		на муниципальном уровне	2
		на региональном и выше	3
4.Осуществление просветительской деятельности среди детей и родителей по вопросам образования (10 баллов)	1	Педагог осуществляет функции классного руководителя не менее 3 лет/ советника директора по воспитанию	1
	2	Педагог реализует просветительские проекты (программы), направленные на формирование традиционных российских ценностей у обучающихся:	
		на уровне образовательной организации	1
		на муниципальном уровне и выше	2
	3	Педагог руководит:	
		первичным отделением Российского движения детей и молодежи «Движение первых»	1
		«Юнармией»	1

		добровольческим отрядом, в том числе ЮИД	1
	4	Вовлечение родителей в просветительскую деятельность по вопросам образования	1
	5	У педагога имеются выступления, публикации во вопросам воспитания обучающихся и взаимодействия с родителями	1
	6	Совместные мероприятия с объектами социального окружения (библиотека, ДК, музей и т.д.) (ДО, ДОП)	1
	7	Ведение дистанционной информационно-просветительской работы с родителями (сайт ОО, страницы «ВКонтакте», «ОК» и т.д.)	1
5.Реализация профориентационных проектов, направленных на привлечение молодых специалистов в муниципальное образование Кировской области (9 баллов)			
	1	Доля выпускников, поступивших в образовательные учреждения Кировской области:	
		менее 50%	1
		более 50%	2
	2	Доля обучающихся, участвующих в профтестировании:	
		менее 75%	1
		более 75%	2
	3	Педагог - выпускник данной образовательной организации	1
	4	Проведение мероприятий по ранней профориентации с привлечением родителей и социума (ДО)	1
	5	Воспитанники продолжают обучение по выбранному направлению дополнительного образования в других ОО (ДО)	1

	6	Наличие выпускников поступивших в профессиональные образовательные организации по выбранному профилю (ДОП)	2
6.Обеспечение высокого качества организации образовательного процесса на основе эффективного использования современных методик и технологий обучения и воспитания (12 баллов)	1	Высокие с позитивной динамикой за последние три года результаты учебных достижений обучающихся, которые обучаются у педагога:	3
		уровень освоения обучающимися предмета у педагога имеет положительную динамику за последние 3 года	1
		уровень освоения воспитанниками основной образовательной программы дошкольного образования имеет положительную динамику за последние 3 года (ДО)	1
		уровень освоения программы и сохранности контингента за последние 3 года (ДОП)	1
		увеличение удельного веса обучающихся, принимающих участие в олимпиадах и конкурсах не ниже муниципального уровня за последние 3 года	1
		общественное признание педагога за высокие результаты достижений обучающихся (грамоты, благодарственные письма и т.п.) за последние 3 года	1
	2	Эффективное использование педагогом различных образовательных технологий:	4
		участие педагога в деятельности РИП	1
		опыт педагога занесен в Банк педагогического опыта не ниже областного уровня	1
		выступления педагога на научно– исследовательских конференциях не ниже областного уровня	1
		участие в работе муниципальных опорных образовательных организаций, образовательного кластера	1
7.Обобщение и распространение опыта своей деятельности на муниципальном, и (или) региональном, и (или) федеральном уровнях (7 баллов)	1	Педагог участвует в очных конкурсах профессионального мастерства:	
		участие на муниципальном уровне	1
		победитель/призер на муниципальном уровне и/или участник регионального уровня	2
		победитель/призер регионального уровня и/или участник всероссийского уровня	3
	2	Педагог является победителем/призером заочных конкурсов профессионального мастерства:	
		на муниципальном уровне	1

		на региональном уровне	2
	3	Педагог имеет публикации о результатах своей деятельности	
		на муниципальном уровне	1
		на региональном уровне	2
ИТОГО:			64 б.

СОСТАВ

муниципальной комиссии по конкурсному отбору на соискание социальных выплат в виде премий Правительства Кировской области лучшим педагогическим работникам областных государственных и муниципальных образовательных организаций за значительный вклад в развитие малой родины

ВАСЕНИН Александр Николаевич	- глава Пижанского муниципального округа, председатель комиссии
СКРИПИН Сергей Юрьевич	начальник управления образования Пижанского муниципального округа Кировской области
ПЛОТНИКОВА Анастасия Эдуардовна	- главный специалист по связям с общественностью ТОС и СМИ администрации Пижанского муниципального округа, секретарь Общественного совета
ЗАХАРОВА Ирина Валерьевна	- руководитель исполкома местного отделения партии «Единая Россия» (по согласованию)
КЛИМКИНА Елена Фёдоровна	председатель координационного совета профсоюзных организаций Пижанского муниципального округа (по согласованию)
НАЙМУШИНА Татьяна Владимировна	- заместитель главы администрации Пижанского муниципального округа по социальным вопросам и управлению территориями, заведующая Пижанским территориальным отделом
ПОПЕНОВА Нина Владимировна	- директор МКУ «РЦ образования Пижанского муниципального округа» (по согласованию)

БУСЫГИНА

Светлана Витальевна

СУСЛОПАРОВА

Наталья Юрьевна

главный редактор редакции газеты

«Сельские вести Пижанка»

(по согласованию)

председатель Совета женщин Пижанского

муниципального округа (по согласованию)