

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПИЖАНСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

08.07.2024

№ 308

пгт Пижанка

**Об утверждении Плана мероприятий по противодействию  
коррупции на 2021-2024 годы в администрации Пижанского  
муниципального округа Кировской области**

В соответствии со статьёй 5 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», руководствуясь Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы», постановлением Правительства Кировской области от 07.07.2023 № 366-П «О внесении изменений в постановление Правительства Кировской области от 22.09.2021 № 498-П «Об утверждении Программы по противодействию коррупции в Кировской области на 2021-2024 годы», в целях обеспечения согласованного осуществления мероприятий, направленных на противодействие коррупции, администрация Пижанского муниципального округа **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции на 2021-2024 годы в администрации Пижанского муниципального округа Кировской области (далее – План) согласно приложению.

2. Должностным лицам, руководителям отраслевых органов (структурных подразделений) администрации Пижанского муниципального округа, являющимся исполнителями мероприятий Плана:

2.1. Обеспечить реализацию Плана.

2.2. Представлять в межведомственную комиссию по противодействию коррупции при администрации Пижанского муниципального округа отчет о выполнении мероприятий Плана один раз в полугодие: до 01 июля и до 20 декабря.

3. Постановление администрации Пижанского муниципального округа от 18.08.2023 №278 «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции на территории муниципального образования Пижанский муниципальный округ Кировской области на 2022 -2023 годы» признать утратившим силу.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Пижанского  
муниципального округа

А.Н. Васенин

---

ПОДГОТОВЛЕНО

Управляющая делами, заведующая  
отделом юридической и кадровой работы

Т.В. Вохминцева

СОГЛАСОВАНО

Заместитель главы администрации Пижанского  
муниципального округа по социальным  
вопросам, начальнику Управления культуры  
Пижанского муниципального округа

В.В. Ведерникова

Заместитель главы администрации муниципального  
округа по финансово-экономическим вопросам,  
начальник финансового управления

Л.Н. Седых

Начальник управления образования Пижанского  
муниципального округа

С.Ю. Скрипин

Разослать: дело, отдел юридической и кадровой работы, управление культуры, управление образования, финансовое управление

Приложение  
УТВЕРЖДЁН  
постановлением администрации  
Пижанского муниципального округа  
от 08.07.2024 № 308

**ПЛАН**  
**мероприятий по противодействию коррупции**  
**на 2021-2024 годы в администрации Пижанского муниципального округа Кировской области**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители	Показатель, индикатор	Ожидаемый результат
<b>1.</b>	<b>Организационные меры по обеспечению реализации антикоррупционной политики</b>				
1.1.	Утверждение планов по противодействию коррупции (внесение изменений в планы по противодействию коррупции) в соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 N 478 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы"	до 1 октября 2021 года, далее - по мере необходимости	управляющий делами, отдел юридической и кадровой работы администрации Пижанского муниципального округа		внесение изменений в план по противодействию коррупции по мере изменений законодательства
1.2.	Назначение лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в администрации Пижанского муниципального округа	в течение 10 рабочих дней со дня организационно-кадровых изменений, в течение 2021-2024 годов	управляющий делами, отдел юридической и кадровой работы администрации Пижанского муниципального округа		обеспечение организации работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в администрации Пижанского муниципального округа

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители	Показатель, индикатор	Ожидаемый результат
1.3.	Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации и Кировской области, своевременное внесение изменений в муниципальные нормативные правовые и иные акты	в течение 1 месяца со дня изменения законодательства	управляющий делами, отдел юридической и кадровой работы администрации Пижанского муниципального округа		своевременное внесение изменений в нормативные правовые и иные акты органов местного самоуправления в связи с внесением изменений в антикоррупционное законодательство Российской Федерации и Кировской области
1.4.	Обеспечение деятельности межведомственной комиссии по противодействию коррупции в Пижанском муниципальном округе	в соответствии с планом работы комиссии	отдел юридической и кадровой работы администрации Пижанского муниципального округа	количество заседаний межведомственной комиссии по противодействию коррупции, проведенных в течение отчетного года, - не менее 4 единиц	обеспечение эффективного осуществления мер по профилактике коррупционных и иных правонарушений; разработка и принятие мер по повышению эффективности антикоррупционной работы
1.5.	Проведение анализа исполнения муниципальными учреждениями требований законодательства о противодействии коррупции, в том числе анализа соблюдения руководителями указанных учреждений установленных ограничений, запретов и обязанностей, исполнения плановых мероприятий по противодействию коррупции	ежеквартально	Управление культуры Пижанского муниципального округа, Управление образования Пижанского муниципального округа		оценка состояния антикоррупционной работы, проводимой в муниципальных учреждениях; обеспечение соблюдения руководителями учреждений законодательства о

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители	Показатель, индикатор	Ожидаемый результат
					противодействию коррупции
<b>2.</b>	<b>Повышение эффективности реализации механизма урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения лицами, замещающими муниципальные должности, должности муниципальной службы, ограничений, запретов и требований к служебному поведению в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также применение мер ответственности за их нарушение</b>				
2.1.	Организация и обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Пижанского муниципального округа и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе	по мере возникновения оснований, в соответствии с положением о комиссии	отдел юридической и кадровой работы администрации Пижанского муниципального округа		обеспечение соблюдения муниципальными служащими требований законодательства о муниципальной службе и противодействию коррупции
2.2.	Привлечение к участию в работе комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов представителей институтов гражданского общества в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 01.07.2010 N 821 "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов"	в течение 2021 - 2024 годов	отдел юридической и кадровой работы администрации Пижанского муниципального округа	доля заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов с участием представителей институтов гражданского общества от общего количества проведенных	повышение эффективности контроля за выполнением требований законодательства Российской Федерации и Кировской области о противодействии коррупции

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители	Показатель, индикатор	Ожидаемый результат
				заседаний комиссий - не менее 100%	
2.3.	Проведение анализа и проверок достоверности и полноты сведений, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, должностей руководителей муниципальных учреждений	проведение анализа в течение 14 рабочих дней со дня представления сведений; проведение проверок при поступлении информации, являющейся основанием для проведения проверки	отдел юридической и кадровой работы администрации Пижанского муниципального округа Управление культуры Пижанского муниципального округа, Управление образования Пижанского муниципального округа, Финансовое управление Пижанского муниципального округа	отношение количества проведенных проверок достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, должностей руководителей муниципальных учреждений к количеству фактов, являющихся основаниями для проведения таких проверок, - не менее 100%	обеспечение своевременного и полного представления гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, должностей руководителей муниципальных учреждений сведений, установленных законодательством Российской Федерации

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители	Показатель, индикатор	Ожидаемый результат
2.4.	Организация проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации администрацией Пижанского муниципального округа возложенных полномочий, и внесение уточнений в перечни должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками	ежегодно, до 1 декабря	отдел юридической и кадровой работы администрации Пижанского муниципального округа		выявление в деятельности администрации Пижанского округа сфер, наиболее подверженных рискам совершения коррупционных правонарушений; устранение коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей муниципальными служащими
2.5.	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими, руководителями муниципальных учреждений	ежегодно, до 30 апреля	отдел юридической и кадровой работы администрации Пижанского муниципального округа Управление культуры Пижанского муниципального округа, Управление образования Пижанского муниципального округа, Финансовое управление Пижанского муниципального округа	отношение количества муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений, представивших сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, к общему количеству муниципальных	обеспечение своевременного исполнения муниципальными служащими, руководителями муниципальных учреждений обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители	Показатель, индикатор	Ожидаемый результат
				служащих, руководителей муниципальных учреждений, обязанных представлять такие сведения, - не менее 100%	
2.6.	Размещение на официальном сайте органов местного самоуправления Пижанского муниципального округа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими муниципальные должности, должности муниципальной службы, должности руководителей муниципальных учреждений	в течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	отдел юридической и кадровой работы администрации Пижанского муниципального округа Управление культуры Пижанского муниципального округа, Управление образования Пижанского муниципального округа, Финансовое управление Пижанского муниципального округа	отношение количества размещенных на официальном сайте органов местного самоуправления Пижанского муниципального округа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера к общему количеству сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, подлежащих размещению, - не менее 100%	повышение открытости и доступности информации о деятельности органов местного самоуправления Пижанского округа по профилактике коррупционных правонарушений
2.7.	Проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера,	ежегодно, до 1 июля	отдел юридической и кадровой работы администрации	отношение количества сведений о	выявление признаков нарушения законодательства

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители	Показатель, индикатор	Ожидаемый результат
	представленных лицами, замещающими должности муниципальной службы, должности руководителей муниципальных учреждений		Пижанского муниципального округа Управление культуры Пижанского муниципального округа, Управление образования Пижанского муниципального округа, Финансовое управление Пижанского муниципального округа	доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, по которым проведен анализ, к общему количеству представленных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера - не менее 100%	Российской Федерации о противодействии коррупции
2.8.	Проведение с соблюдением требований законодательства о противодействии коррупции проверок достоверности и полноты представляемых лицами, замещающими должности муниципальной службы, должности руководителей муниципальных учреждений, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	при поступлении информации, являющейся основанием для проведения проверки	отдел юридической и кадровой работы администрации Пижанского муниципального округа Управление культуры Пижанского муниципального округа, Управление образования Пижанского муниципального округа, Финансовое управление Пижанского муниципального округа	отношение количества проведенных проверок достоверности и полноты сведений, представляемых лицами, замещающими должности муниципальной службы, должности руководителей муниципальных учреждений, к количеству фактов,	обеспечение соблюдения лицами, замещающими должности муниципальной службы, должности руководителей муниципальных учреждений, требований законодательства о противодействии коррупции

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители	Показатель, индикатор	Ожидаемый результат
				являющихся основаниями для проведения таких проверок, - не менее 100%	
2.9.	Проведение мониторинга соблюдения лицами, замещающими должности муниципальной службы, запретов, ограничений, обязанностей и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся выполнения иной оплачиваемой работы, а также обязанности уведомлять органы прокуратуры или другие государственные органы, представителя нанимателя об обращениях к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	ежеквартально	отдел юридической и кадровой работы администрации Пижанского муниципального округа		предупреждение нарушений законодательства о противодействии коррупции лицами, замещающими должности муниципальной службы
2.10.	Проведение мониторинга участия лиц, замещающих должности муниципальной службы, в управлении коммерческими и некоммерческими организациями	ежегодно	отдел юридической и кадровой работы администрации Пижанского муниципального округа	отношение количества лиц, замещающих должности муниципальной службы, по которым проведен мониторинг участия в управлении коммерческими и некоммерческими организациями, к	выявление конфликтов интересов, связанных с участием лиц, замещающих должности муниципальной службы, в управлении коммерческими и некоммерческими организациями, выявление случаев несоблюдения

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители	Показатель, индикатор	Ожидаемый результат
				<p>общему количеству лиц, замещающих должности муниципальной службы, - не менее 100%</p>	<p>запретов и ограничений указанными лицами</p>
2.11.	<p>Разработка и принятие мер, направленных на повышение эффективности контроля за соблюдением муниципальными служащими требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов</p>	<p>в течение 2021 - 2024 годов</p>	<p>отдел юридической и кадровой работы администрации Пижанского муниципального округа</p>		<p>обеспечение исполнения муниципальными служащими требований законодательства о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов; принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов при осуществлении полномочий муниципальными служащими</p>
2.12.	<p>Обеспечение применения представителем нанимателя предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае</p>	<p>в течение 2021 - 2024 годов</p>	<p>отдел юридической и кадровой работы администрации Пижанского</p>		<p>обеспечение эффективного осуществления в органах местного</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители	Показатель, индикатор	Ожидаемый результат
	несоблюдения обязанностей, запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции		муниципального округа		самоуправления мер по профилактике коррупционных и иных правонарушений
2.13.	Проведение мониторинга соблюдения лицами, замещающими муниципальные должности, должности муниципальной службы, установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления в доход бюджета средств, вырученных от его реализации	в течение 2021 - 2024 годов	отдел юридической и кадровой работы администрации Пижанского муниципального округа		выявление случаев несоблюдения лицами, замещающими муниципальные должности, должности муниципальной службы, установленного порядка сообщения о получении подарка
2.14.	Организация участия муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции (семинары, совещания и другие мероприятия)	ежегодно	отдел юридической и кадровой работы администрации Пижанского муниципального округа	отношение количества муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, к	правовое просвещение, повышение уровня знания законодательства о противодействии коррупции у муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители	Показатель, индикатор	Ожидаемый результат
				общему количеству муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, - не менее 100%	
2.15.	Проведение семинаров-совещаний по актуальным вопросам применения законодательства о противодействии коррупции для муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений	ежегодно	отдел юридической и кадровой работы администрации Пижанского муниципального округа Управление культуры Пижанского муниципального округа, Управление образования Пижанского муниципального округа, Финансовое управление Пижанского муниципального округа	количество семинаров-совещаний по вопросам противодействия коррупции, проведенных в течение отчетного года, - не менее 2 единиц	информирование муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений о требованиях действующего законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в целях исключения случаев его несоблюдения
2.16.	Организация повышения квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, по образовательным программам в области противодействия коррупции	в течение 2021 - 2024 годов	отдел юридической и кадровой работы администрации Пижанского муниципального округа	отношение количества муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии	повышение уровня квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители	Показатель, индикатор	Ожидаемый результат
				<p>коррупции, получивших дополнительное профессиональное образование в области противодействия коррупции в течение 2021 - 2024 годов, к общему количеству муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, - не менее 100%</p>	
2.17.	<p>Организация участия лиц, впервые поступивших на муниципальную службу, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции (семинары, совещания и другие мероприятия)</p>	<p>не позднее одного года со дня поступления на службу</p>	<p>отдел юридической и кадровой работы администрации Пижанского муниципального округа</p>	<p>отношение количества муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, к общему количеству</p>	<p>обеспечение соблюдения муниципальными служащими ограничений, запретов и требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному поведению, установленных законодательством Российской Федерации</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители	Показатель, индикатор	Ожидаемый результат
				муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу, - не менее 100%	Федерации о противодействии коррупции, формирование антикоррупционного поведения
2.18.	Организация участия муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции (семинары, совещания и другие мероприятия)	ежегодно	отдел юридической и кадровой работы администрации Пижанского муниципального округа	отношение количества муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, к общему количеству муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении	снижение коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, совершенствование навыков антикоррупционного поведения

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители	Показатель, индикатор	Ожидаемый результат
				закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, - не менее 100%	
2.19.	Организация повышения квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд (обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции)	в течение 2021 - 2024 годов	управляющий делами, заведующий отделом юридической и кадровой работы администрации Пижанского муниципального округа	отношение количества муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, получивших дополнительное профессиональное образование в области противодействия коррупции в течение 2021 - 2024 годов, к общему количеству муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в	снижение коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители	Показатель, индикатор	Ожидаемый результат
				проведении закупок - не менее 100%	
2.20.	Организация рассмотрения сообщений от работодателей о заключении трудового и (или) гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, ранее замещавшим должность муниципальной службы	в течение 2021 - 2024 годов	отдел юридической и кадровой работы администрации Пижанского муниципального округа	отношение количества рассмотренных сообщений от работодателей о заключении трудового и (или) гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, ранее замещавшим должность муниципальной службы, к общему количеству таких сообщений, поступивших от работодателей, - не менее 100%	выявление случаев несоблюдения гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, ограничений при заключении ими после увольнения с муниципальной службы трудового и (или) гражданско-правового договора
2.21.	Организация приема от лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, сведений о близких родственниках, а также их аффилированности коммерческим организациям	ежегодно, до 30 сентября	отдел юридической и кадровой работы администрации Пижанского муниципального округа	отношение количества лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной	обеспечение своевременного исполнения лицами, замещающими муниципальные должности,

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители	Показатель, индикатор	Ожидаемый результат
				<p>службы, представивших сведения о близких родственниках, а также их аффилированности коммерческим организациям, к общему количеству лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, обязанных представлять такие сведения, - не менее 100%</p>	<p>муниципальной службы, обязанности по представлению сведений о близких родственниках, а также их аффилированности коммерческим организациям</p>
2.22.	<p>Проведение анализа сведений о близких родственниках, а также их аффилированности коммерческим организациям, представленных лицами, замещающими должности муниципальной службы</p>	<p>ежегодно, до 1 декабря</p>	<p>отдел юридической и кадровой работы администрации Пижанского муниципального округа</p>	<p>отношение количества сведений о близких родственниках, а также их аффилированности коммерческим организациям, в отношении которых проведен анализ, к общему количеству представленных сведений о близких родственниках, а также их аффилированности</p>	<p>предупреждение, выявление и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители	Показатель, индикатор	Ожидаемый результат
				коммерческим организациям - не менее 100%	
<b>3.</b>	<b>Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности администрации Пижанского муниципального округа и муниципальных учреждений, мониторинг коррупционных рисков и их устранение</b>				
3.1.	Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, подготовленных органами местного самоуправления	в течение 2021 - 2024 годов	отдел юридической и кадровой работы администрации Пижанского муниципального округа	количество нормативных правовых актов и их проектов, в отношении которых органами местного самоуправления проведена антикоррупционная экспертиза, - не менее 100%	выявление в нормативных правовых актах и их проектах коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции, и их исключение
3.2	Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов местного самоуправления и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	ежеквартально	отдел юридической и кадровой работы администрации Пижанского муниципального округа		повышение эффективности выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин нарушений в сфере противодействия коррупции

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители	Показатель, индикатор	Ожидаемый результат
3.3.	Проведение анализа закупочной деятельности на предмет аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами заказчика и участника закупок, обеспечение проведения аналогичного анализа в муниципальных учреждениях	ежеквартально	отдел юридической и кадровой работы администрации Пижанского муниципального округа Управление культуры Пижанского муниципального округа, Управление образования Пижанского муниципального округа, (в подведомственных учреждениях)		исключение (минимизация) коррупционных рисков при реализации положений законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд
3.4.	Организация и обеспечение работы по предупреждению коррупции в муниципальных учреждениях	в течение 2021 - 2024 годов	Управление культуры Пижанского муниципального округа, Управление образования Пижанского муниципального округа,		обеспечение эффективного осуществления в муниципальных учреждениях мер по профилактике коррупционных и иных правонарушений
3.5.	Проведение в муниципальных учреждениях проверок соблюдения требований статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"	не реже 1 раза в 3 года	Управление культуры Пижанского муниципального округа, Управление образования Пижанского муниципального округа,		повышение эффективности деятельности по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители	Показатель, индикатор	Ожидаемый результат
3.6.	Организация добровольного представления муниципальными служащими, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, деклараций о возможной личной заинтересованности, проведение их анализа	ежегодно, до 30 сентября	отдел юридической и кадровой работы администрации Пижанского муниципального округа		совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд
3.7.	Формирование и поддержание в актуальном состоянии профилей муниципальных служащих, участвующих в закупочной деятельности	в течение 2021 - 2024 годов	отдел юридической и кадровой работы администрации Пижанского муниципального округа	отношение количества муниципальных служащих, участвующих в закупочной деятельности, на которых сформированы профили, к общему количеству муниципальных служащих, участвующих в закупочной деятельности, - не менее 100%	совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд
3.8.	Утверждение в администрации Пижанского муниципального округа реестра (карты) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд (далее - реестр (карта), обеспечение реализации мер,	до 01.01.2024	отдел юридической и кадровой работы администрации Пижанского муниципального округа		совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители	Показатель, индикатор	Ожидаемый результат
	предусмотренных реестром (картой)				муниципальных нужд
<b>4.</b>	<b>Взаимодействие органов местного самоуправления Пижанского муниципального округа с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации о деятельности органов местного самоуправления</b>				
4.1.	Анализ поступивших в органы местного самоуправления обращений граждан и организаций на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, работников муниципальных учреждений	по мере поступления обращений	отдел юридической и кадровой работы администрации Пижанского муниципального округа	отношение количества обращений граждан и организаций, проанализированных на предмет наличия сведений о возможных проявлениях коррупции, к общему количеству поступивших обращений граждан и организаций - не менее 100%	выявление в поступивших обращениях граждан и организаций возможных фактов совершения коррупционных правонарушений с целью принятия эффективных мер реагирования; выявление сфер деятельности органов местного самоуправления, наиболее подверженных коррупционным рискам
4.2.	Обеспечение взаимодействия со средствами массовой информации по вопросам противодействия коррупции, в том числе в части размещения информационных материалов по вопросам антикоррупционной деятельности	ежеквартально	отдел юридической и кадровой работы администрации Пижанского муниципального округа		информирование граждан о принимаемых органами местного самоуправления мерах по противодействию коррупции; формирование антикоррупционного мировоззрения;

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители	Показатель, индикатор	Ожидаемый результат
					повышение общего уровня правосознания и правовой культуры граждан
4.3.	Обеспечение работы телефона доверия (электронной приемной) в администрации Пижанского муниципального округа	постоянно	отдел юридической и кадровой работы администрации Пижанского муниципального округа		обеспечение возможности сообщения гражданами сведений о фактах совершения коррупционных правонарушений, своевременное получение информации о фактах коррупции и оперативное реагирование на нее
4.4.	Привлечение членов общественных советов к осуществлению контроля за выполнением мероприятий, предусмотренных планами по противодействию коррупции	в соответствии с планами по противодействию коррупции	отдел юридической и кадровой работы администрации Пижанского муниципального округа		усиление общественного контроля за выполнением мероприятий, предусмотренных планами по противодействию коррупции, и обеспечение открытости обсуждения мер по противодействию коррупции, принимаемых органами местного самоуправления
4.5.	Обеспечение наполнения подраздела	в течение 10 рабочих	отдел юридической и		обеспечение

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители	Показатель, индикатор	Ожидаемый результат
	официального сайта администрации Пижанского муниципального округа, посвященного вопросам противодействия коррупции, в соответствии с установленными требованиями	дней с момента появления информации	кадровой работы администрации Пижанского муниципального округа		прозрачности и доступности информации об антикоррупционной деятельности
4.6.	Мониторинг информации о фактах коррупции в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях, опубликованной в средствах массовой информации	в течение 2021 - 2024 годов	отдел юридической и кадровой работы администрации Пижанского муниципального округа		сбор и анализ информации о фактах коррупции, опубликованной в средствах массовой информации, принятие необходимых мер
4.7.	Размещение в здании администрации Пижанского муниципального округа стенда с информацией по вопросам противодействия коррупции, его актуализация	в течение 2021 - 2024 годов	отдел юридической и кадровой работы администрации Пижанского муниципального округа		размещение в общедоступных помещениях информации о проводимой работе по противодействию коррупции в администрации Пижанского муниципального округа
4.8.	Организация и проведение мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря) (тестирование по вопросам противодействия коррупции, круглый стол и др.)	IV квартал 2023 года, IV квартал 2024 года	отдел юридической и кадровой работы администрации Пижанского муниципального округа	количество мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря), - не менее 1 мероприятия в	формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители	Показатель, индикатор	Ожидаемый результат
				год	
<b>5.</b>	<b>Мероприятия, направленные на противодействие коррупции в сферах наиболее высокими коррупционными рисками, с учетом специфики деятельности администрации Пижанского муниципального округа</b>				
5.1.	Разработка и внедрение административных регламентов выполнения муниципальных функций и предоставления муниципальных услуг органами местного самоуправления (далее - административные регламенты), приведение в соответствие с законодательством Российской Федерации действующих административных регламентов	в течение 1 месяца со дня изменения законодательства, требующего корректировки регламентов	отдел юридической и кадровой работы администрации Пижанского муниципального округа		повышение качества и доступности предоставления гражданам муниципальных услуг, прозрачности деятельности органов местного самоуправления; повышение доверия населения к деятельности органов местного самоуправления
5.2.	Осуществление контроля за использованием объектов муниципальной собственности, в том числе за соответствием требованиям законодательства заключаемых договоров в отношении объектов муниципальной собственности	не менее 1 раза в 3 года в отношении одного объекта контроля, по мере заключения договоров	управление земельно-имущественных отношений администрации Пижанского муниципального округа		выявление фактов нецелевого использования объектов муниципальной собственности; принятие своевременных и эффективных мер по недопущению нецелевого использования муниципального имущества
5.3.	Проведение анализа предоставления бюджетных средств (субсидии, гранты и другое) на предмет аффилированности либо наличия иных коррупционных	не реже, чем 1 раз в полугодие	отдел юридической и кадровой работы администрации Пижанского		совершенствование форм и методов выявления аффилированных

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители	Показатель, индикатор	Ожидаемый результат
	проявлений между должностными лицами администрации Пижанского муниципального округа и получателя бюджетных средств		муниципального округа, финансовое управление Пижанского муниципального округа		связей при предоставлении бюджетных средств
5.4.	Контроль за законностью использования бюджетных средств, в том числе выделенных на реализацию национальных проектов	не реже, чем 1 раз в полугодие	отдел юридической и кадровой работы администрации Пижанского муниципального округа, финансовое управление Пижанского муниципального округа		выявление фактов коррупционных правонарушений и нецелевого расходования бюджетных средств