

**ДУМА ПИЖАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

РЕШЕНИЕ

29.01.2025

№ 26/359

пгт Пижанка

О размерах должностных окладов, размере ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядке их предоставления выборным должностным лицам и муниципальным служащим муниципального образования Пижанский муниципальный округ Кировской области

В соответствии со статьей 3 Закона Кировской области от 08.07.2008 N257-ЗО "О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Кировской области", статьей 22 Закона Кировской области от 08.10.2007 N 171-ЗО "О муниципальной службе в Кировской области", решением Думы Пижанского муниципального округа Кировской области от 29.12.2021 №6/63 «Об утверждении положения о муниципальной службе муниципального образования Пижанский муниципальный округ Кировской области», руководствуясь постановлением Правительства Кировской области от 23.12.2024 N596-П "О расходах на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц контрольно-счетных органов, муниципальных служащих, учитываемых при установлении нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Кировской области", Дума Пижанского муниципального округа РЕШИЛА:

1. Установить следующие нормативы формирования расходов на оплату труда выборных должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих муниципального образования Пижанский муниципальный округ Кировской области:

1.1. Расходы на оплату труда выборных должностных лиц местного самоуправления муниципального образования Пижанский муниципальный округ Кировской области (далее - выборные должностные лица местного самоуправления) включают в себя средства на выплату ежемесячного денежного содержания, состоящего из денежного вознаграждения, включающего в себя должностной оклад и ежемесячное денежное поощрение, и дополнительных выплат.

1.2. Размер должностных окладов выборных должностных лиц местного самоуправления устанавливается в соответствии с приложением N 1.

Размер ежемесячного денежного поощрения устанавливается в размере 130% должностного оклада.

1.3. К дополнительным выплатам относятся:

1.3.1. Премия по результатам работы. Премирование выборных должностных лиц местного самоуправления осуществляется в соответствии с Положением о порядке премирования выборных должностных лиц местного самоуправления, утверждаемым Думой Пижанского муниципального округа.

1.3.2. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размере и порядке, определяемом постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

1.3.3. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов.

1.3.4. Материальная помощь выборному должностному лицу местного самоуправления выплачивается один раз в год в размере 2 должностных окладов.

1.4. Расходы на оплату труда муниципального служащего муниципального образования Пижанский муниципальный округ Кировской области (далее - муниципальный служащий) включают в себя денежное содержание, которое состоит из должностного оклада муниципального

служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат.

1.5. Размеры должностных окладов муниципальных служащих устанавливаются в соответствии с приложением N2.

1.6. К ежемесячным и иным дополнительным выплатам относятся:

1.6.1. Ежемесячная надбавка за выслугу лет на муниципальной службе. Устанавливается каждому муниципальному служащему распоряжением его работодателя в следующих размерах:

При стаже муниципальной службы	Проценты к должностному окладу
От 1 до 5 лет	10
Свыше 5 лет до 10 лет	15
Свыше 10 лет до 15 лет	20
Свыше 15 лет	30

1.6.2. Ежемесячная надбавка за классный чин в размерах согласно приложению N 3.

1.6.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в размерах согласно приложению N 4.

При приеме муниципального служащего на работу на период испытательного срока ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы может устанавливаться в размере 50% от установленной надбавки для соответствующей должности в соответствии со штатным расписанием.

1.6.4. Ежемесячное денежное поощрение муниципальным служащим устанавливается в размерах согласно приложению N 5.

1.6.5. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну (далее - процентная надбавка), в размере и порядке, определяемом постановлением Правительства

Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

1.6.6. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий, выплачиваемая в пределах средств, предусмотренных в фонде оплаты труда на эти цели в соответствии с Положением о премии за выполнение важных и сложных заданий муниципальным служащим, утверждаемым Думой Пижанского муниципального округа.

1.6.7. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 2 должностных окладов (далее - единовременная выплата).

Единовременная выплата каждому муниципальному служащему оказывается один раз в календарном году при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном законодательством Российской Федерации порядке на части, единовременная выплата выплачивается к одной из частей отпуска 1 раз в календарный год. При этом часть этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней. Данная выплата производится в полном объеме и не подлежит делению на части.

Муниципальным служащим, отработавшим неполный календарный год, единовременная выплата производится пропорционально числу отработанных полных месяцев в календарном году.

При увольнении муниципального служащего единовременная выплата производится пропорционально числу отработанных полных месяцев в календарном году.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска учитывается для расчета среднего заработка.

1.6.8. Материальная помощь в размере 1 должностного оклада.

Материальная помощь каждому муниципальному служащему

оказывается один раз в календарном году по его заявлению на основании распоряжения работодателя.

Муниципальному служащему в год поступления на муниципальную службу материальная помощь выплачивается пропорционально времени исполнения им должностных обязанностей до окончания календарного года в размере 1/12 оклада денежного содержания за полный отработанный месяц.

При увольнении муниципального служащего материальная помощь производится пропорционально числу отработанных полных месяцев в календарном году.

Сумма выплаченной материальной помощи учитывается для расчета среднего заработка.

2. В случаях, установленных законодательством Российской Федерации, к денежному содержанию выборных должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих устанавливается районный коэффициент.

3. При формировании фонда оплаты труда выборных должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих сверх суммы средств для выплаты должностных окладов предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

3.1. Выборным должностным лицам местного самоуправления:

3.1.1. Ежемесячного денежного поощрения в размере 16,8 должностных окладов.

3.1.2. Ежемесячной премии по результатам работы в размере 12 должностных окладов.

3.1.3. Ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размере 1 должностного оклада.

3.1.4. Единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи в размере 4 должностных окладов.

3.2. Муниципальным служащим:

3.2.1. Ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на

муниципальной службе в размере 3 должностных окладов.

3.2.2. Ежемесячной надбавки за классный чин в размере 4 должностных окладов.

3.2.3. Ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в размере 7 должностных окладов.

3.2.4. Ежемесячного денежного поощрения в размере 7 должностных окладов.

3.2.5. Ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размере 1 должностного оклада.

3.2.6. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий в размере 4 должностных окладов.

3.2.7. Единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи в размере 3 должностных окладов.

4. Фонд оплаты труда выборных должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих формируется с учетом районного коэффициента в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

5. Нормативы формирования расходов на оплату труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих муниципального образования Пижанский муниципальный округ Кировской области, увеличиваются в случаях:

направления в служебные командировки на территории Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области;

выхода на пенсию и увольнения с муниципальной службы (освобождения от муниципальной должности).

6. Администрации Пижанского муниципального округа привести в соответствие с настоящим решением документы, касающиеся вопросов оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих муниципального образования Пижанский муниципальный округ Кировской

области.

7. Признать утратившими силу:

7.1. Решение Думы Пижанского муниципального округа от 29.12.2021 N 6/65 "О размерах должностных окладов, размере ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядке их предоставления выборным должностным лицам местного самоуправления и муниципальным служащим муниципального образования Пижанский муниципальный округ Кировской области".

7.2. Решение Думы Пижанского муниципального округа от 24.02.2022 N 7/77 "О внесении изменений в решение Думы Пижанского муниципального округа от 29.12.2021 N 6/65»

7.3. Решение Думы Пижанского муниципального округа от 26.10.2022 N 11/174 "О внесении изменений в решение Думы Пижанского муниципального округа от 29.12.2021 N 6/65»

7.4. Решение Думы Пижанского муниципального округа от 25.10.2023 N 18/270 "О внесении изменений в решение Думы Пижанского муниципального округа от 29.12.2021 №6/65 «О размерах должностных окладов, размере ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядке их предоставления выборным должностным лицам и муниципальным служащим муниципального образования Пижанский муниципальный округ Кировской области»

8. Опубликовать настоящее решение в Информационном бюллетене органов местного самоуправления Пижанского муниципального округа.

9. Настоящее решение вступает в силу с 01.01.2025.

Председатель Думы Пижанского
муниципального округа

В.И.Лаптева

Глава Пижанского
муниципального округа

А.Н. Васенин

ПОДГОТОВЛЕНО

Управляющая делами, заведующая
отделом юридической и кадровой работы
администрации муниципального округа

Т.В. Вохминцева

СОГЛАСОВАНО

Заместитель главы администрации
муниципального округа по финансово-
экономическим вопросам, начальник
финансового управления

Л.Н. Седых

Заместитель заведующей отделом
юридической и кадровой работы
администрации Пижанского
муниципального округа,
антикоррупционная экспертиза проведена:

М.В. Семенова

**РАЗМЕРЫ
ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ
МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ПИЖАНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Наименование должности	Размер должностного оклада, руб.
Глава Пижанского муниципального округа	28229

**РАЗМЕРЫ
ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПИЖАНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ
ОКРУГ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Наименование должности	Размеры должностных окладов, рублей
Первый заместитель главы администрации	17 629
Заместитель главы администрации, управляющий делами	16 289
Начальник управления, заведующий отделом с правом юридического лица	14 883
Начальник управления, заведующий отделом без права юридического лица, заместитель начальника управления с правом юридического лица	13 330
Заместитель начальника управления, заместитель заведующего отделом без права юридического лица	12 138
Начальник отдела в составе управления, заведующий сектором	11 271
Консультант, помощник	10 219
Главный специалист	10 092
Ведущий специалист	9 727
Специалист I категории	8 418
Специалист II категории	7 027
Специалист	6427

**РАЗМЕРЫ
ЕЖЕМЕСЯЧНЫХ НАДБАВОК ЗА КЛАССНЫЙ ЧИН
К ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПИЖАНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ
ОКРУГ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Наименование классного чина	Размер ежемесячной надбавки за классный чин, рублей (рублей в месяц)
Действительный муниципальный советник 1 класса	6 543
Действительный муниципальный советник 2 класса	6 242
Действительный муниципальный советник 3 класса	5 901
Главный муниципальный советник 1 класса	5 555
Главный муниципальный советник 2 класса	5 254
Главный муниципальный советник 3 класса	4 906
Советник муниципальной службы 1 класса	4 565
Советник муниципальной службы 2 класса	4 266
Советник муниципальной службы 3 класса	3 839
Референт муниципальной службы 1 класса	3 578
Референт муниципальной службы 2 класса	3 212
Референт муниципальной службы 3 класса	2 937
Секретарь муниципальной службы 1 класса	2 579
Секретарь муниципальной службы 2 класса	2 295
Секретарь муниципальной службы 3 класса	1 925

**РАЗМЕРЫ
ЕЖЕМЕСЯЧНЫХ НАДБАВОК ЗА ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ
СЛУЖБЫ К ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПИЖАНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ
ОКРУГ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Наименование должности	Размеры надбавки, % от оклада
Первый заместитель главы администрации	100
Заместитель главы администрации	85
Управляющий делами	60
Начальник управления, заведующий отделом с правом юридического лица	70
Начальник управления, заведующий отделом без права юридического лица,	70
Заведующий территориальным отделом	60
Заместитель начальника управления, заместитель заведующего отделом с правом юридического лица	65
Заместитель начальника управления, заместитель заведующего отделом без права юридического лица	65
Начальник отдела в составе управления, заведующий сектором	60
Консультант, помощник	60
Главный специалист	50
Ведущий специалист	50
Специалист I категории	30
Специалист II категории	30
Специалист	30

**РАЗМЕРЫ
ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ДЕНЕЖНОГО ПООЩРЕНИЯ
К ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПИЖАНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ
ОКРУГ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Наименование должности	Размеры надбавки, % от оклада
Первый заместитель главы администрации	110
Заместитель главы администрации, управляющий делами	110
Управляющий делами	110
Начальник управления, заведующий отделом с правом юридического лица	110
Начальник управления, заведующий отделом без права юридического лица,	110
Заместитель начальника управления, заместитель заведующего отделом с правом юридического лица	110
Заместитель начальника управления, заместитель заведующего отделом без права юридического лица	110
Начальник отдела в составе управления, заведующий сектором	110
Консультант, помощник	110
Главный специалист	110
Ведущий специалист	110
Специалист I категории	110
Специалист II категории	110
Специалист	110
