

**ДУМА ПИЖАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

РЕШЕНИЕ

24.02.2022

№ 7/80

пгт Пижанка

**Об оплате труда председателя Контрольно-счетной комиссии
Пижанского муниципального округа Кировской области**

В соответствии с Федеральным законом от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов российской федерации и муниципальных образований», Законом Кировской области от 20.12.2021 № 23-ЗО «О материальном и социальном обеспечении должностных лиц контрольно-счетных органов муниципальных образований Кировской области», постановлением Правительства Кировской области от 12.04.2011 № 98/120 «О расходах на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, учитываемых при установлении нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Кировской области», Дума Пижанского муниципального округа Кировской области РЕШИЛА:

1. Утвердить Положение об оплате труда председателя Контрольно-счетной комиссии Пижанского муниципального округа Кировской области согласно приложению № 1 к настоящему решению.

2. Утвердить Положение о порядке премирования председателя Контрольно-счетной комиссии Пижанского муниципального округа Кировской области согласно приложению № 2 к настоящему решению.

3. Опубликовать настоящее решение в Информационном бюллетене органов местного самоуправления Пижанского муниципального округа Кировской области.

4. Настоящее решение вступает в силу со дня его опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2022 года.

Председатель Думы Пижанского
муниципального округа

В.И. Лаптева

Глава Пижанского
муниципального округа

А.Н. Васенин

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНО

решением Думы Пижанского
муниципального округа
Кировской области
от 24.02.2022 № 7/80

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда председателя Контрольно-счетной комиссии
Пижанского муниципального округа Кировской области

1.1. Настоящее Положение об оплате труда председателя Контрольно-счетной комиссии Пижанского муниципального округа Кировской области (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов российской федерации и муниципальных образований», Законом Кировской области от 20.12.2021 № 23-ЗО «О материальном и социальном обеспечении должностных лиц контрольно-счетных органов муниципальных образований Кировской области», постановлением Правительства Кировской области от 12.04.2011 № 98/120 «О расходах на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, учитываемых при установлении нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Кировской области».

1.2. Положение определяет размер и условия оплаты труда председателя Контрольно-счетной комиссии Пижанского муниципального округа Кировской области (далее - Контрольно-счетная комиссия Пижанского муниципального округа).

1.3. Оплата труда председателя Контрольно-счетной комиссии Пижанского муниципального округа производится в виде денежного

содержания, которое состоит из денежного вознаграждения, включающего в себя должностной оклад, ежемесячное денежное поощрение, и дополнительных выплат.

1.4. Размер должностного оклада председателя Контрольно-счетной комиссии Пижанского муниципального округа составляет 7426 рублей.

Размер должностного оклада председателя Контрольно-счетной комиссии Пижанского муниципального округа увеличивается (индексируется) в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Кировской области.

При увеличении (индексации) должностного оклада председателя Контрольно-счетной комиссии Пижанского муниципального округа его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

1.5. Ежемесячное денежное поощрение составляет 165% должностного оклада.

1.6. К дополнительным выплатам относятся:

1.6.1. Премия по результатам работы.

Порядок и показатели премирования председателя контрольно-счетной комиссии Пижанского муниципального округа определяются в соответствии с Положением о порядке премирования председателя Контрольно-счетной комиссии Пижанского муниципального округа, утвержденным настоящим решением Думы Пижанского муниципального округа.

1.6.2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается на основании письменного заявления председателя Контрольно-счетной комиссии Пижанского муниципального округа.

При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска по частям единовременная выплата по заявлению председателя Контрольно-счетной

комиссии Пижанского муниципального округа выплачивается к одной из частей отпуска один раз в календарный год.

Лицо, не отработавшее полного календарного года, имеет право на указанную выплату в размере пропорционально числу отработанных полных месяцев в данном календарном году.

1.6.3. Материальная помощь в размере двух должностных окладов.

Материальная помощь председателю Контрольно-счетной комиссии Пижанского муниципального округа выплачивается в течение календарного года по заявлению.

Лицо, не отработавшее полного календарного года, имеет право на указанную выплату в размере пропорционально числу отработанных полных месяцев в данном календарном году.

1.6.4. Председателю Контрольно-счетной комиссии Пижанского муниципального округа может предоставляться единовременная денежная выплата в следующих случаях:

в связи с профессиональными праздниками и праздничными днями;

в связи с подготовкой и проведением мероприятий в Пижанском муниципальном округе;

по итогам работы за год;

иные выплаты.

1.7. Денежное содержание выплачивается в соответствии со статьей 136 Трудового кодекса Российской Федерации не реже чем два раза в месяц. Конкретные дни выплаты денежного содержания определяются правилами внутреннего трудового распорядка, действующими в Контрольно-счетной комиссии Пижанского муниципального округа.

1.8. При формировании фонда оплаты труда председателя Контрольно-счетной комиссии Пижанского муниципального округа сверх суммы средств, направляемых на выплату должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

1.9.1. Ежемесячного денежного поощрения - в размере 48 должностных окладов.

1.9.2. Ежемесячной премии по результатам работы - в размере 12 должностных окладов.

1.9.3. Единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере 4 должностных окладов.

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕНО

решением Думы Пижанского
муниципального округа
Кировской области
от 24.02.2022 № 7/80

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке премирования председателя Контрольно-счетной комиссии
Пижанского муниципального округа Кировской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок премирования председателя Контрольно-счетной комиссии Пижанского муниципального округа Кировской области (далее - председателя Контрольно-счетной комиссии Пижанского муниципального округа).

2. Порядок определения размера премии

2.1. В соответствии с постановлением Правительства Кировской области от 12.04.2011 № 98/120 «О расходах на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц контрольно-счетных органов, муниципальных служащих, учитываемых при установлении нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Кировской области», председателю Контрольно-счетной комиссии Пижанского муниципального округа устанавливается ежемесячная премия по результатам работы в размере 100% одного должностного оклада.

2.2. Размер премии ежемесячно определяется постоянной депутатской комиссией по бюджету, налогам, финансам, экономической и инвестиционной политике Думы Пижанского муниципального округа (далее - комиссия) и составляет один должностной оклад и выплачивается в полном размере в случае выполнения показателей, перечисленных в таблице:

№	Показатели, при выполнении которых премия по результатам работы выплачивается в полном размере	% снижения премии по результатам работы при невыполнении показателя
1.	Выполнение плана исполнения консолидированного бюджета муниципального образования по доходам	50
2.	Обеспечение роста оборота организаций по всем видам экономической деятельности к уровню предыдущего года	25
3.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности по выплате заработной платы с начислениями по учреждениям, финансируемым из местного бюджета	10
4.	Сокращение задолженности за потребленные топливно-энергетические ресурсы муниципальных казенных учреждений	10
5.	Отсутствие просроченной (неурегулированной) задолженности по долговым обязательствам	5

2.3. Комиссия принимает решение о размере ежемесячной премии не позднее 25 числа месяца следующего за отчетным. Свое решение комиссия направляет в отдел бухгалтерского учета и отчетности администрации Пижанского муниципального округа. Данное решение является основанием для начисления установленной суммы премии.
